



В последние годы на фоне снижения производства и падения прибылей владельцев производств и непроизводственных объединений наблюдается тенденция по увеличению или стабилизации прибыли путем повышения производительности труда до полной, поминутной занятости работника, а в некоторых случаях сокращения высвободившегося персонала, работа которого распределяется на оставшийся коллектив.

Помогают владельцам производств в этом вопросе современные цифровые методы контроля и мониторинга.

Для примера рассмотрим одно из крупнейших металлургических предприятий Нижнего Тагила (название предприятия редакцией Политштурма не озвучивается, чтобы избежать проблем у рабочих). В самом прибыльном колесо-бандажном цехе, на участке отделки металла, введена система контроля над рабочим временем в реальном времени.

Из чего состоит система?

1. Каждый станок оборудован камерой наблюдения.
2. Каждый станок подключен к мониторингу в режиме реального времени.
3. Ведется электронная ведомость простоев оборудования.
4. Ведется электронная система выработки колес.
5. На всем предприятии ведется электронный учет рабочего времени по чип—пропускам.

Это повлекло за собой пересмотр норм выработки и показателей премирования в невыгодную для станочников сторону, а также явилось инструментом борьбы с «несогласными». «Несогласные» появились сразу после пересмотра системы оплаты и нормирования, пытались устроить «итальянскую забастовку», но с помощью систем видеонаблюдения и мониторинга, зачинщики были выявлены и выдвинуты, а остальная часть коллектива согласилась с новыми условиями.

Эти события произошли несколько лет назад и положительно сказались на увеличении прибыли и сокращении издержек владельцев производства. Удачный опыт имеет продолжение в виде вновь внедряемой системы учета рабочего времени для ремонтных служб конвертерного цеха. Данные действия направлены на увеличения рабочей нагрузки на коллектив и возможное будущее сокращение персонала.

Владелец производства всеми силами будет сохранять и стараться приумножить прибыль и не в последнюю очередь за счет своих сотрудников. Это явление касается каждого наемного работника, и если оптимизация и контроль еще не пришли к вам в коллектив, то обязательно придут. Глобальный мировой кризис капиталистической системы только набирает обороты.

Противостоять таким тенденциям можно только сплоченным коллективом, в котором каждый член коллектива ставит общее дело выше своих личных интересов. До тех пор, пока рабочие коллективы не объединятся для защиты своих прав, «закручивание гаек» будет продолжено.

Анонимный источник

Публикация сайта « [Политштурм](#) »